

大樹 日本語学校のご紹介 (ミャンマー)

2025年5月13日



大樹日本語学校の経営体制

代表：加藤大樹

（経歴）

1982年東京都生まれ。慶應義塾大学卒業後、2004年にパナソニック株式会社入社。タイ・バンコク駐在を経て、中東・アフリカ・インドにおける事業展開を担当。2013年、豊田通商株式会社へ転職。ミャンマー・ラオス・カンボジアにおける事業展開とM&Aを推進。2018年、ミャンマーTTAS社（現Toyota Myanmar Sales）代表取締役社長として経営を担う。

2021年、ミャンマーにてZERO2ZONE社を創業。日本でかいじ人材・Kiraboshi社を設立。
2024年、インドネシアにてZEROTWOONE ACADEMY INDONESIA社を設立。

新興国と日本を融合したハイブリッドなビジネスモデルを展開。絶えず新たな挑戦を追求し、企業と人材の持続的な成長支援を通じて、グローバル社会への貢献を目指す。



“努力が報われる世界をつくる”ことを目指し、スタッフ一同、日々精一杯尽力しております。
課題は多くありますが着実に前進している実感を持っています。より良い世界になることを目指して、一緒に邁進していきましょう！



大樹日本語学校のVision & Mission



Vision

日本の労働力不足 × ミャンマーの貧困を解決する
“努力が報われる世界をつくる”

Mission

- ・ **日本語とビジネスマナーの習得**

職場に円滑に適応できるよう、日本語とビジネスマナー教育を提供します

- ・ **日本企業の成長貢献**

日本企業の発展と国際競争力の強化に貢献します

- ・ **ミャンマー家庭の経済的支援**

仕送りを通じて、ミャンマーの家族を経済的に支えることを目指します

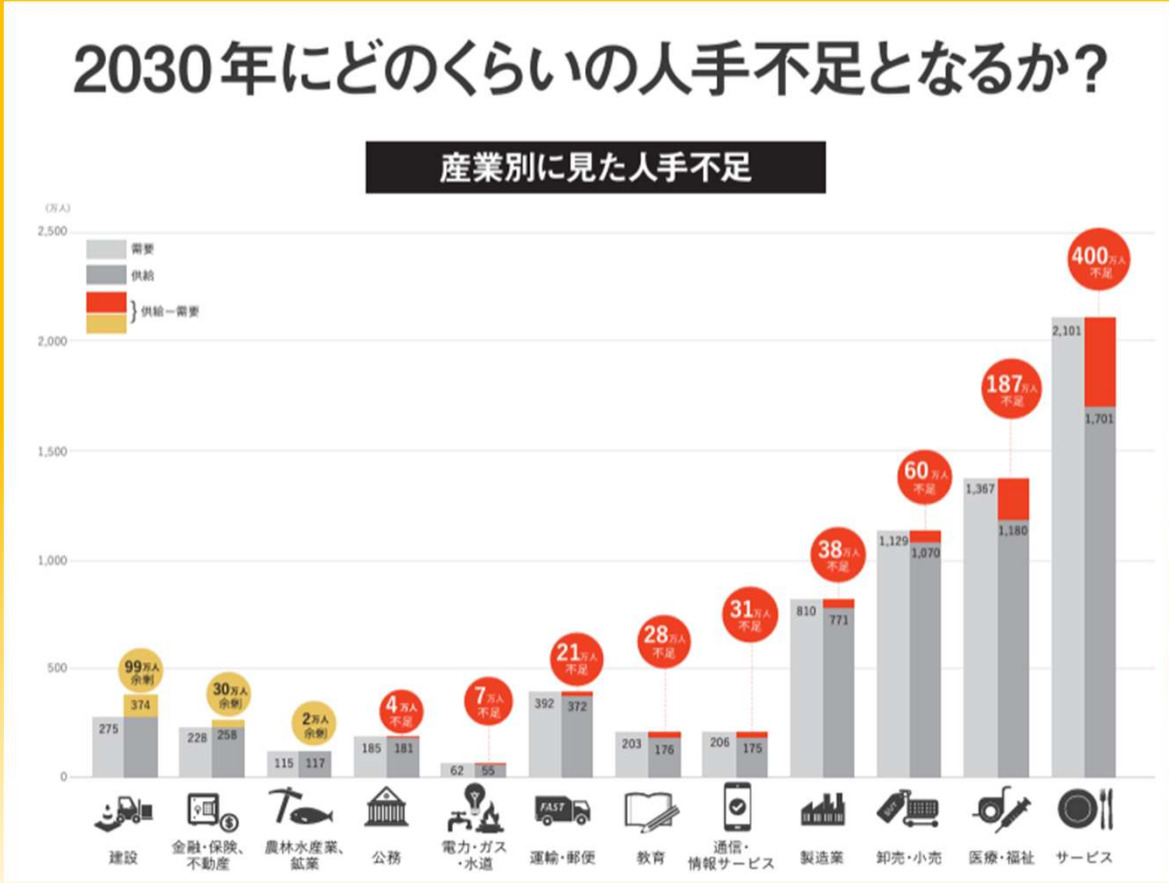
(補足) 大樹日本語学校のVision



1. 日本の労働力不足

200人万人の外国人が日本で労働（2024年）
2030年に420万人、2040年に674万人となる見込み
(出典：JICA 2022年)

外国人に頼らないと日本の産業は成り立たない状況に



(補足) 大樹日本語学校のVision



2. ミャンマーの貧困を解決する

ミャンマーには仕事が無く、給与が極めて低い
ミャンマー最低賃金：日給 4,800 MMK (180円)
世界銀行が貧困と設定する1.9USD (270円) を大きく下回る

ミャンマーはASEAN最貧国

ASEAN		2022年(最新)	更新
順位 (世界)	名称	単位: USドル	
1位 (6位)	シンガポール	82,807.65	
2位 (26位)	ブルネイ	37,850.98	
3位 (69位)	マレーシア	12,465.61	
4位 (89位)	タイ	7,069.59	
5位 (114位)	インドネシア	4,798.12	
6位 (121位)	ベトナム	4,086.52	
7位 (128位)	フィリピン	3,623.59	
8位 (151位)	ラオス	2,046.86	
9位 (154位)	カンボジア	1,801.87	
10位 (166位)	ミャンマー	1,227.70	

< 出典 > IMF - World Economic Outlook Databases (2023年10月版)

(ニュース) 特定技能、5年で82万人に倍増計画

(2024年3月28日 日経新聞)

特定技能の外国人、5年で82万人に拡大 政府が閣議決定

外国人「就労」の規制 [+ フォローする](#)
2024年3月29日 8:54 (2024年3月29日 9:10更新)

保存

共有 印刷 メール 印刷 印刷 印刷 印刷 印刷



飲食店で働く特定技能のベトナム人女性（東京都千代田区）

政府は29日、「特定技能」外国人の受け入れ枠の上限数や分野の追加について閣議決定した。2024年度から5年間の上限をこれまでの2倍超となる82万人に設定し、新たに自動車運送業、鉄道など4分野を追加した。人手不足が深刻な多くの分野で特定技能が不可欠な存在になっている。

特定技能制度の運用に関する基本方針などを改定した。受け入れ上限の増加に伴い受け入れ企業の責務を明確にした。外国人の安定的な在留活動を確保するとともに、地域での外国人との共生社会の実現に寄与する責務があると示した。

政府は閣議に先立ち、首相官邸で外国人の受け入れ・共生に関する関係閣僚会議を開いた。林芳正官房長官は企業の責務に関し「受け入れ見込み数の拡大に伴い地域住民が不安を抱く恐れなどが懸念されることを踏まえたと説明した。

特定技能は人手不足分野に限り、一定の専門性を持つ外国人労働者を受け入れる制度として19年に始まった。23年末時点で20万人ほどいる。5年間ごとに受け入れ枠の上限を設定し、3月末で期限を迎える。

「特定技能」閣議決定の主な内容	
受け入れ上限	2024年度から5年間で82万人で設定
対象分野	特定技能1号に自動車運送業、鉄道、林業、木材産業の4分野追加し16分野に 既存分野の業務追加。飲食料品製造業でスーパーマーケットでの惣菜製造も可能に。工業製品製造業に繊維業なども追加
受け入れ企業の責務	上限の増加を踏まえ、地域での外国人との共生社会の実現のため寄与すること

図表を保存

上限は業界ごとに成長率や5年後の需要などから不足人数をはじき、人材確保や生産性向上の努力で解決できる分を差し引いて算出した。

これまでの介護や飲食料品製造業などの12分野から4分野を追加して計16分野となる。新たに追加されるタクシーやバス、鉄道などの分野では受け入れ体制を整える必要がある。

運転手や車掌業務では安全管理やコミュニケーションで高い能力が必要となる。このため試験や研修などの充実で対応を図る。

バスやタクシーは事故発生時の対応や高齢者や車椅子への乗客への対応も試験項目にする。鉄道運転士などは専門用語や異常時の乗客アナウンス、指令員との連絡なども盛り込む。求める日本語能力も他の分野より厳しい日本語能力試験N3以上を求める。

試験に合格して入国後、必要になる免許の取得などのために最長1年間の研修期間を設ける。

介護や飲食料品製造業などの既存分野も大幅に受け入れ数が増える。19年当初に設定した人数と比べ、介護は6万人から13万5000人に、飲食料品製造業は3万4000人から13万9000人に受け入れ枠をそれぞれ拡大する。

今回の決定により、特定技能と非熟練労働者の技能実習の受け入れ分野がほぼそろった。例えば繊維工業はこれまで技能実習しか認めていなかったが、追加されることになった。外国人労働者が特定技能に移行しやすくなった。

今後は各府庁で省令・告示の公布や試験作成などの作業に移る。技能実習から移行したり、海外で試験を受けて入ってきたりする方法で準備が整い次第受け入れが始まる。



< 特定技能制度の拡充 >

■対象分野

1. 自動車運送業（タクシー・バス）
2. 鉄道
3. 林業
4. 木材

■職種追加

- ・ 飲食料品製造
- スーパーマーケットでの惣菜製造
- ・ 工業製品製造業
- 縫製業（技能実習からの延長可に）

■受入緩和

- ・ 介護
- 訪問介護を特定技能でもOKに

なぜミャンマーなのか？



中国・タイ・ラオス・バングラデッシュに囲まれている

北は山岳地帯で雪も降る、西は海に面している、
南はタイの南部三県近くまで広がる広大な土地がある

人口	5,700万人
首都	ネピドー
国土	68万km ² （日本の1.8倍）
平均年齢	27歳
民族	ビルマ族70%/約135少数民族
言語	ミャンマー語
宗教	仏教90%（他、キリスト教、イスラム教）
通貨	ミャンマーチャット(MMK)
主要産業	農業・天然ガス/鉱業・縫製業



なぜミャンマーなのか？

1. 日本と似ている文化

- ・ 90%が仏教徒
- ・ 高い勤労意欲・道徳心
- ・ 年功序列社会、年長者を敬う社会
(外食業の人気の高い、酒・豚肉OK。介護の人気の高い、祖父母の介護を行うのが当たり前)

2. 優秀な若者が多い

- ・ 高い識字率・就学率
- ・ 日本語レベルが高い (圧倒的な親日国)

(ご参考)

100,000人を超えるミャンマー人が、
JLPT日本語テストを受験 (毎年**7・12月**)
*2位：台湾**40,000人**

ミャンマー人の性格

①自己主張が少なく控えめな国民性

温和で人前で怒りません。9割が仏教徒で徳を積むとよいことがあるという考え方を持っているからです。素直でまじめな性格の人が多く、言われたことを忠実に実行する傾向で、まじめで自己主張が少ない日本人との相性が非常に良いです。

②圧倒的な親日である

日本はアウンサンスーチー氏の父であるアウンサン将軍に訓練を施すなど、イギリスからの独立に貢献したことが影響しています。加えて日本のアニメや漫画なども日本人気に影響しています。

③家族を大切にする

家族を非常に大切にします。親を敬う心が強いです。特に家族内での両親の立場が強いです。

④叱られることに慣れていない

叱ることに関して、両親や教員以外は行いません。間違いがあった際は優しく指摘し、フォローしてあげると良いです。

⑤挨拶の習慣がない

ミャンマー人には挨拶をする習慣がありません。当初は、挨拶をすることが難しいかもしれませんが、悪気があるわけではありません。日本の挨拶の習慣を確り教育する必要があります。

⑥目上の人を敬い大切にする

慈悲深く、目上の人をよく敬うと言われています。世界の寄付指数ランキングにて、ミャンマー人は119カ国中で第1位。

（日本は118位でほぼ最下位 出典：[World Giving Index | Charities Aid Foundation](#)）

⑦寂しがりな人が多い

家族に囲まれて育つため、職場で孤立すると寂しく感じます。職場にミャンマー人の先輩や同僚がいると安心します。声をかけたりすることが、職場の定着へと繋がります。職場の飲み会に誘われると非常に喜びます、家族や友人のようなウェットな扱いをされることを望んでいます。

なぜミャンマーなのか？

ミャンマーでは①介護 ②外食 ③農業 ④建設 ⑤宿泊 ⑥自動車運送業（ドライバー）の特定技能試験が行われています

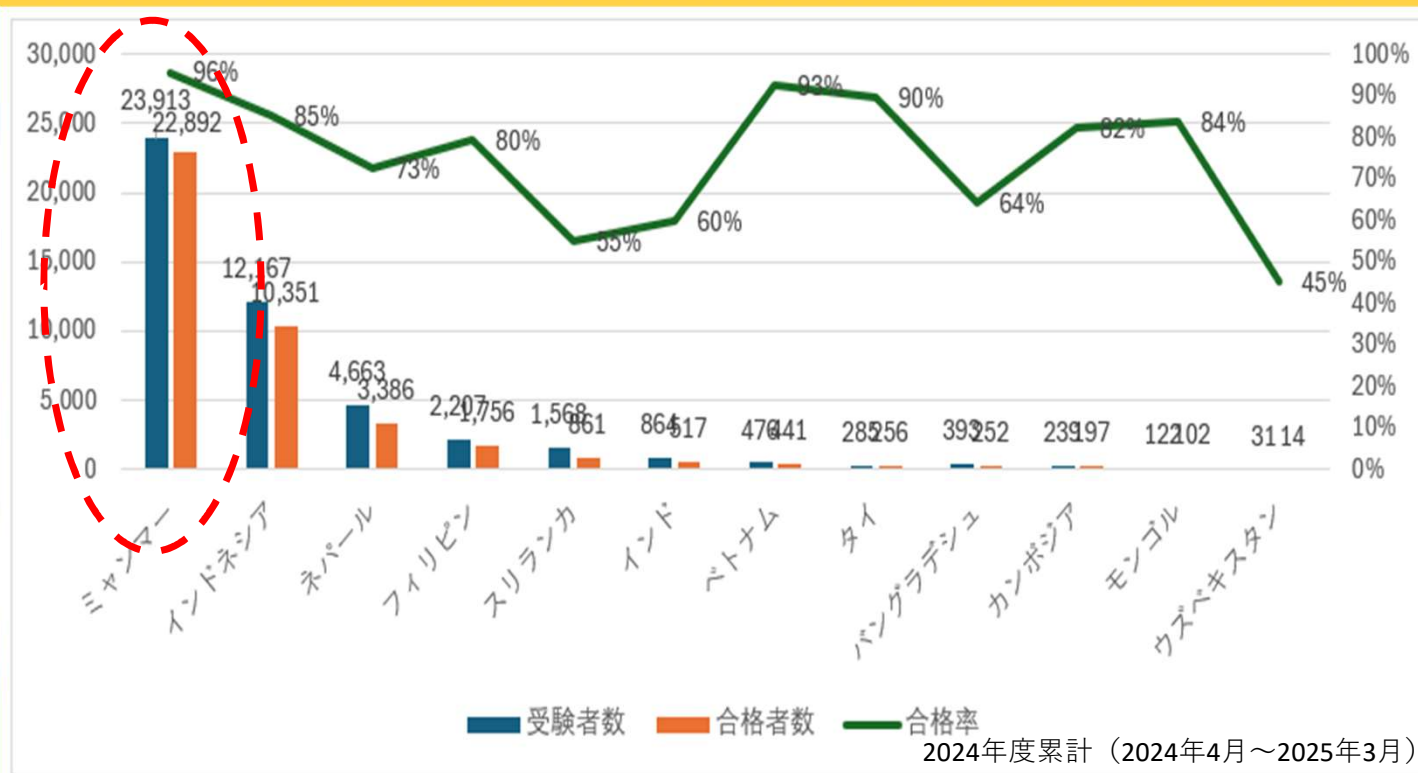
【第1表】主な国籍・地域別 特定産業分野別 特定技能1号在留外国人数

（令和6年12月末現在）

国籍・地域	総数	介護分野	ビルクリーニング分野	工業製品製造業分野	建設分野	造船・船用工業分野	自動車整備分野	航空分野	宿泊分野	鉄道分野	農業分野	漁業分野	飲食品製造業分野	外食業分野
総数	283,634	44,367	6,140	45,183	38,365	9,665	3,076	1,382	671	1	29,157	3,488	74,380	27,759
ベトナム	132,920	8,910	1,843	26,648	25,177	1,526	1,391	190	142	1	8,452	449	47,492	10,699
インドネシア	53,496	12,242	1,462	7,579	3,903	1,946	308	98	147	0	9,382	2,888	11,753	1,788
フィリピン	28,180	4,538	405	4,716	4,150	5,235	911	644	48	0	2,901	16	3,128	1,488
ミャンマー	27,337	11,717	744	627	717	37	180	119	100	0	892	0	3,643	8,561
中国	17,645	1,103	1,210	3,282	2,139	764	26	5	37	0	2,389	133	5,082	1,475
ネパール	7,003	3,602	120	32	170	0	5	205	70	0	640	0	175	1,984
カンボジア	5,999	320	176	218	1,173	9	52	1	3	0	2,773	0	1,158	116
タイ	5,563	334	70	1,835	359	147	52	1	8	0	1,017	0	1,541	199
その他	5,491	1,601	110	246	577	1	151	119	116	0	711	2	408	1,449

なぜミャンマーなのか？

①介護・特定技能試験合格者



2024年度・特定技能（介護）受験者/合格者数（2024年4月～2025年3月）

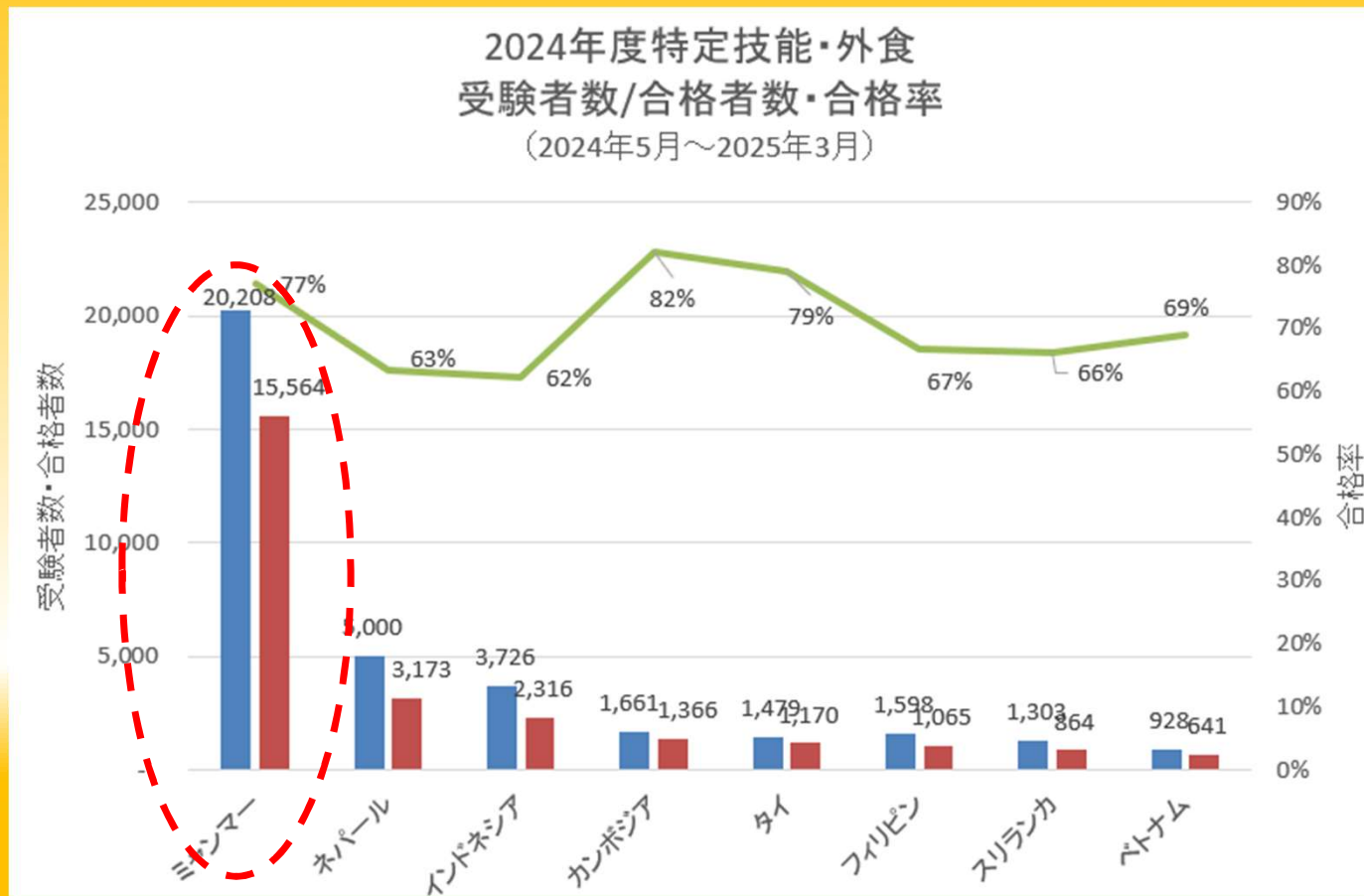
*介護技能試験

国	受験者数	合格者数	合格率	合格者比率
ミャンマー	23,913	22,892	96%	56%
インドネシア	12,167	10,351	85%	25%
ネパール	4,663	3,386	73%	8%
フィリピン	2,207	1,756	80%	4%
スリランカ	1,568	861	55%	2%
インド	864	517	60%	1%
ベトナム	476	441	93%	1%
タイ	285	256	90%	1%
バングラデシュ	393	252	64%	1%
カンボジア	239	197	82%	0%
モンゴル	122	102	84%	0%
ウズベキスタン	31	14	45%	0%
計	46,928	41,025		100%

ミャンマーは、特定技能・介護の合格者数／合格率で他国を圧倒！

なぜミャンマーなのか？

② 外食・特定技能試験合格者



2024年度特定技能（外食）の合格者数・合格率
(2024年5月～2025年3月)

国	受験者数	合格者数	合格率	合格者比重
ミャンマー	20,208	15,564	77%	59%
ネパール	5,000	3,173	63%	12%
インドネシア	3,726	2,316	62%	9%
カンボジア	1,661	1,366	82%	5%
タイ	1,479	1,170	79%	4%
フィリピン	1,598	1,065	67%	4%
スリランカ	1,303	864	66%	3%
ベトナム	928	641	69%	2%
計	35,903	26,159	73%	100%

ミャンマーは、特定技能・外食の合格者数で他国を圧倒！

なぜミャンマーなのか？

JLPT日本語能力試験 (2024年7月)

東南アジア	N3	%	N4	%	N5	%	計(N3-N5)	%	計(N1-N5)	%
インドネシア	3,930	9%	7,360	12%	3,590	24%	14,880	12%	17,380	12%
カンボジア	271	1%	270	0%	134	1%	675	1%	898	1%
シンガポール	269	1%	302	0%	335	2%	906	1%	1,447	1%
タイ	2,848	7%	3,792	6%	3,177	21%	9,817	8%	12,884	9%
フィリピン	844	2%	3,586	6%	1,428	9%	5,858	5%	6,449	5%
ベトナム	7,982	18%	6,760	11%	3,175	21%	17,917	15%	27,934	20%
マレーシア	464	1%	387	1%	625	4%	1,476	1%	2,185	2%
ミャンマー	26,746	62%	38,456	63%	2,689	18%	67,891	57%	72,778	51%
東南アジア計	43,354	100%	60,913	100%	15,153	100%	119,420	100%	141,955	100%
南アジア										
インド	2,615	74%	3,980	34%	7,257	37%	13,852	40%	16,010	43%
スリランカ	412	12%	3,518	30%	4,140	21%	8,070	23%	8,253	22%
ネパール	379	11%	2,417	21%	853	4%	3,649	10%	3,728	10%
パキスタン	15	0%	81	1%	537	3%	633	2%	651	2%
バングラデシュ	127	4%	1,756	15%	6,928	35%	8,811	25%	8,845	24%
南アジア計	3,548	100%	11,752	100%	19,715	100%	35,015	100%	37,487	100%
東南+南アジア計	46,902		72,665		34,868		154,435		179,442	

ミャンマーは、日本語学習者の多さがダントツ！

*JLPT日本語能力試験 (2024年7月) 受験者数

なぜ大樹日本語学校なのか？



Taiju Japanese Language Center
大樹日本語学校

①優秀な候補者が多い

②書類作成が迅速・正確

③出国後も手厚いサポート

④優れた教育メソッド

なぜ大樹日本語学校なのか？

①優秀な候補者が多い



大樹日本語学校

- 地方提携校（約60校）とのネットワークにより、
田舎の真面目な若者を中心に集める仕組みを構築
→常時約3,000人の豊富な人材ソースを確保
（面接時点）技能実習生でN4以上
特定技能でN3以上が目安
- 事前スクリーニング* 実施
→録画データ・面接内容をスコアリングし事前共有
採用人数の3倍の候補者をご紹介



他社

- 日本語学校を経営することで経営を安定化させようとしてしまう。
結果、自分の学校の生徒を推薦せざるを得ない（良くない生徒でも紹介しなければいけないことに陥る）
- 人材ソースの数に限りがある

なぜ大樹日本語学校なのか？

①優秀な候補者が多い

(ご参考) 事前スクリーニングの仕組み



名前 Name	①自己紹介 Self introduction (JLPT / Age / Working experience / others)	②家族について About his/her family	③どうして日本で働きたいか？ Why do you work in Japan?	④どうしてその職種で働きたいか？ Why do you apply this position?	⑤あなたの一番尊敬する人は？ その理由は？ Who is the most respect person in your life? Why?	(ZERO2ONE評価) ZERO2ONE評価 Evaluation by ZERO2ONE	Japanese skill ①日本語でスムーズに対応出来るか Can he/she responds smoothly in Japanese?	English skill ②英語でスムーズに対応出来るか Can he/she responds smoothly in English?	Personality ③(面接官が)一緒に働きたいと思ったか？ Does the interviewer want to work with the candidate?	Match with job ④働きたい仕事とやりたいことが一致しているか？ Does the work he/she wants to do match what he/she wants to do?	備考 Remarks
#1 Thin Htet Htet Aung (女性)	N2 / 28歳 2019年にMUFL (Mandalay University of Foreign Languages) を卒業 現在は日本語の教師として勤務中	家族は4人 (父: 商人、母: 教師、弟: 商人) 彼女の父親は以前、政府の職員として勤務	日本のような発展した国で働きたい	料理に興味があり (かなり上手に料理できます。) 長期間レストランで働きたいと考えています。	父。家族にとって思いやりのある人物であり、父のような人になりたい	B ・日本語教師として勤務しているため、自信を持って落ち着いて対応できます。 ・質問に対して正確に答えなかったことがあります。 ・時折、顔に笑顔が足りないことがあります。	◎	○	◎	◎	パスポートPV (PJ)に変更する必要があります PV= Passport Visit PJ= Passport Job
#2 Kaung Myat Zaw (男性)	N2 / 28歳 現在、日本語学校にて日本語教師と通訳として勤務中 趣味: 旅行	家族は4人 (父: 政府職員、母: 政府職員、妹: 中学生)	日本語のスキルを向上させたい	お客様にサービスを提供することが好きだから	日本語教師 (忍耐強く、親切で、不明点があればすぐに説明できるから)	B+ ・日本語教師として働いている、自信を持って落ち着いて対応できます。 ・日本語でかなりうまく話すことができます。 ・時折、顔に笑顔が足りないことがあります。					
#3 Han Hsu Hlaing (女性)	N3 / 24歳 大学4年生地理学専攻 現在は働きながら日本語の勉強中 趣味: 旅行 将来、兄と一緒に自分のラーメン店を立ち上げたい	家族は4人 (自分たちの文房具店を経営、兄が1人います)	お金を稼ぎ、家族を支えたい (自分たちの文房具店を経営、兄が1人います)	料理についての褒め言葉を受けると、嬉しい気持ちになるから	父 (これまでよく育ててくれたから)	B ・笑顔と自信を持って対応できます。 ・日本語の発音は明瞭で聞き取りやすいです。 ・質問に対する回答は関連性があります。					
#4 Phyu Phyu Mon (女性)	N3 / 28歳 2018年にPyaw工科大学卒業 趣味: 旅行、料理、YouTubeを見ること	家族は4人 妹が1人います。 両親: 農家 妹: 大学生	日本に興味があります。	料理を作るのが好きで、レストランで働きたい。	ルームメイトの友達 (勤勉だから)	C 笑顔が少なく、自信が不足しています。					
#5 Hsuzar Yin Htet (女性)	N3 / 26歳 趣味: 料理と絵を描くこと 責任感があり、柔軟性があること	家族は6人 (両親、1人の兄、1人の姉、1人の妹)	毎日日本語を使いたいのので日本の生活を経験したいです。	自分のカフェを開くことが夢。 お金をためて経験を積みたい。	私の母 (彼女はいつも家族の世話をしてくれるから)	C ・笑顔と自信が足りない ・質問に答える際、声が震えていた。(緊張しているように見えた。)					
#6 Thin Cho Zin (女性)	N3 / 19歳 コロナウィルスのため大学を2年生で中退 話す練習を続けています	家族は5人 両親: 農家	日本人と一緒に働き、日本についてすべてを学び、家族をサポートしたいです。	外食の仕事に興味があるから	彼女のクラスの担任の先生 (彼女はいつも私を励ましてくれるから)	C ・質問を明確に理解できません ・スムーズに対応できませんで、発音が良くありません。					



- ・スクリーニング 面談時のビデオを共有、面接内容／評価を事前共有
- ・候補者の実力を把握頂いた上で、面接にお声がけ頂くことが出来る仕組みを構築

(ご参考) 一次面接動画

<https://youtu.be/9bY2YLZeSnc>

なぜ大樹日本語学校なのか？

②書類作成が迅速・正確



- 毎週月曜にミャンマー現地側の書類進捗・政府申請状況等をレポートにして送付

- 日本人マネジメントによる進捗管理
- N1レベルのスタッフを抱え、正確性の高いドキュメントワークをシステムティックに行う（属人性を無くした体制・作業の見える化を構築）

- SNSを活用しリアルタイムに日本語で情報を担当者様に共有し、抜け漏れが無い体制を構築

なぜ大樹日本語学校なのか？

③ 出国後も手厚いサポート



- **大樹日本語学校（日本支部）** から、
技能実習生・特定技能の若者たちと、
継続的なコミュニケーションを実施
- **生徒の親御様と定期的に連絡**を取り、
家族に寄り添ったコミュニケーションを実施
- **出国までに企業様と生徒達との面談を行い、
親密な関係を構築**
- **（30人以上受け入れ組合様に関して）
ミャンマー人スタッフを派遣/組合運営をサポート**



ダンさん・ジンさん・スーさんが日本から日常サポート

なぜ大樹日本語学校なのか？

④優れた教育メソッド

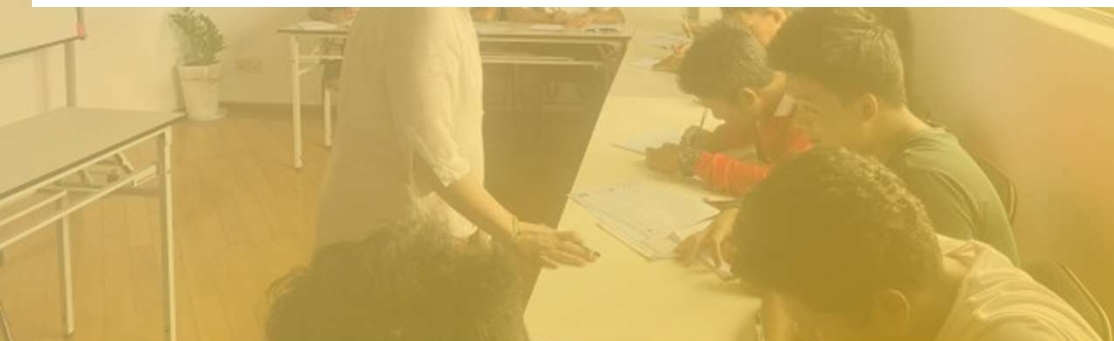
大樹日本語学校

- 企業面接合格後がスタート！
全寮制の大樹日本語学校で5か月の日本語教育
- 技能実習生でも出国までに**N3レベル**を目指す
特定技能では**N2レベル**を目指す
- 日本語だけでなく、**日本の文化やマナー**を学ぶ
- **多くのテキスト使い分け、会話力に重点**
毎日、日記の宿題を徹底



他社

- 約2か月の出国前教育
- 寮生活ではないので、規則正しい生活やマナーが身につく機会がない
- 面接合格までが大事で、直ぐに次の生徒を探すことに集中してしまう



カリキュラム

月曜～土曜 朝 9 時～夕方 4 時半（＋毎日、日記の宿題）×5か月間

基礎教育（5か月）

日本語教育

- ・教科書と動画教材を使用した教育
- ・単語集を使用した教育
- ・会話練習
- ・レベル確認テスト（毎月実施）
- ・日記（毎日）

日本の生活

- ・実習生用教科書を使用した教育
- ・日本とミャンマーの違い
- ・衣食住について
- ・日本人の基本的な考え方

日本のマナー

- ・挨拶
- ・職場でのマナー、掃除

思想教育

- ・技能実習の現状
- ・将来の夢とそれに対するアプローチ
- ・失踪対策
- ・技能実習制度の理解

生活指導

- ・掃除
- ・ごみの分別
- ・料理実習
- ・寮での共同生活
- ・運動
- ・日本式生活スタイル
- ・個別面談（毎月）

出国前教育（1か月）

日本語教育

- ・業界別用語・実践会話
- ・組合様・会社様・事業内容の確認
- ・受け入れ先別指導

項目指導

- ・実習場面での日本語

生活指導

- ・大きな声で元気な挨拶
- ・日常生活マナー
- ・チームでの共同作業

出国直前教育（1週間）

最終確認事項

- ・出入国の準備・指導
- ・日本に持参する物品確認
（不必要に不要なものを持っていかない）
- ・組合様／企業様からのお願い事項
- ・将来の夢の再確認
（単なる出稼ぎではなく、夢を叶えるためのOJT期間）
- ・ご両親への手紙、日本で叶える夢について
- ・出国前、最終個人面談

＋企業様の希望に応じて、
提携先の職業訓練校にて、
職業別トレーニングをアレンジ



出国前に卒業証書を発行

カリキュラム

月曜～土曜 朝9時～夕方4時半（＋毎日、日記の宿題）×5か月間

一日のスケジュール

Daily Schedule	
Timetable	Task
6:00	起床
6:00 - 7:00	朝の日課
7:00 - 8:15	自習
8:15 - 8:45	朝食
9:00 - 9:20	掃除
9:20 - 9:30	体操
9:30 - 11:00	授業
11:00 - 11:30	休憩
11:30 - 12:30	授業
12:30 - 13:30	昼食
13:30 - 16:00	授業
16:00 - 16:30	掃除
16:30 - 16:40	体操
16:40 - 18:00	自由時間
18:00 - 18:30	シャワー
18:30 - 19:00	夕食
19:00 - 21:30	自習
21:30	就寝

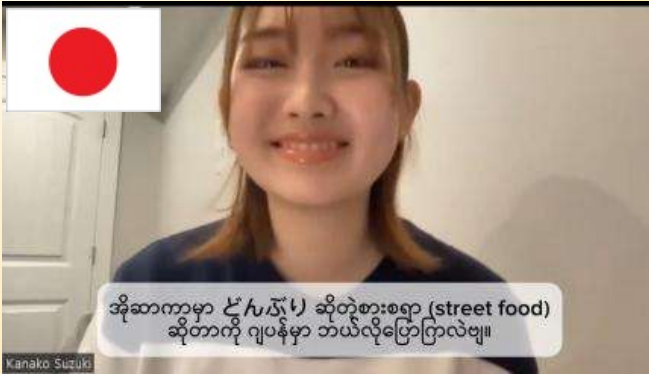
使用教材（一例）



ミャンマーの学校では、“みんなの日本語”のみを使う学校が多いですが、我々は会話力に重点を置いており、様々なテキストや動画教材を使用しています

カリキュラム

日本人ネイティブとの授業



鈴木伽奈子さん（インターン生）



<https://www.facebook.com/100089825160771/videos/1803278950110034/>



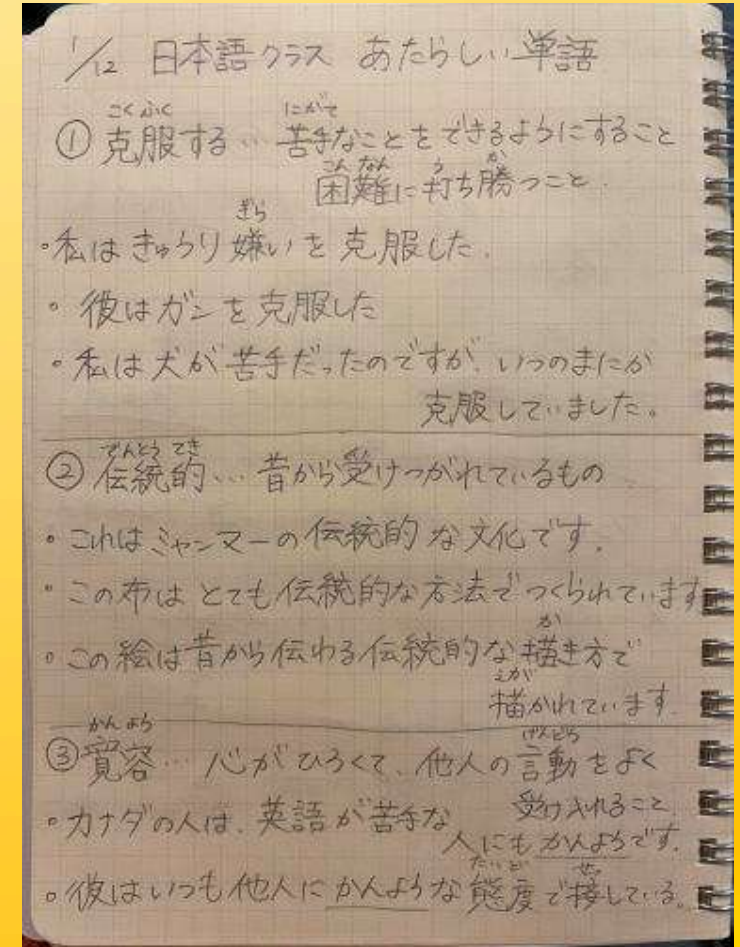
平沼大和さん

<News> 2024年8月～
大樹日本語学校（ネピドー校）開校

ミャンマーナショナルチームの柔道部監督を務める平沼大和さんが校長。武士道の精神をミャンマーの若者に伝えていきます。

*平沼監督は2018年全日本柔道でパリ五輪・東京五輪で金メダルを獲得した阿部一二三選手と引き分けの実力者

- ・ ミャンマー在住の日本人とのオフライン授業
 - ・ インターン／在日プロ日本語教師とのオンライン授業
- 教科書では学ぶことのできない活きた日本語を学習



カリキュラム

就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (介護)



ナオミ介護学校



- ・ **ナオミ介護学校**を設立
- ・ **日本ホームヘルパー協会とタイアップ**
→日本基準に沿った介護トレーニングを提供
- ・ **初任者研修**教育
→**介護福祉士になれば**、
何年でも日本での勤務が可能に

- ・ ヤンゴン大学病院の現役看護師が、
介護トレーニングを指導
(国費で香港大学に派遣)

*企業様より特別に追加要請を受けて
研修に実費が掛かるものは企業様負担となります

カリキュラム

就職先企業様に合わせたカリキュラムを実施 (介護)



ナオミ介護学校

初任者研修→介護福祉士へのステップ

特定技能・介護クラスのスケジュール

CAREER PATH 介護を目指す人のキャリアパス



認定介護福祉士

認定介護福祉士は、介護のキャリアパスにおける最上位資格という位置づけです。介護福祉士として5年以上の実務経験を積んだ後、認定介護福祉士養成研修を受講し取得できます。



介護福祉士

介護福祉士は国家資格で、介護のスペシャリストです。介護の世界でキャリア形成をしていくためには避けて通れません。



実務者研修

介護の上位資格で、この資格と3年間の実務者経験があれば介護福祉士試験にチャレンジ可能なため、これから介護の世界で働く人にとって必要な資格です。ホームヘルパーとしてはもちろん、多くの介護福祉関係施設で活躍できます。



初任者研修

以前はヘルパー2級と呼ばれていた介護の初級資格。利用者の自宅を訪問して介護をする訪問介護（ホームヘルプ）には必要となります。

曜日	午前	午後
月曜日	介護（日本語）	介護（日本語）
火曜日	介護（ミャンマー語）	介護（ミャンマー語）
水曜日	介護（日本語会話）	介護（実践）
木曜日	介護（ミャンマー語）	介護（ミャンマー語）
金曜日	介護（日本語）	介護（実践）
土曜日	介護（日本語）	

ナオミ介護学校にて、初任者研修授業を行う
ミャンマーでは認定を得られないが、入国後に直ぐ理解できるように！

カリキュラム

就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (介護)



ナオミ介護学校

特定技能・介護クラスのスケジュール（初任者研修コース）

- 第1章：職務の理解 ... 6時間
- 第2章：尊厳の保持・自立支援 ... 9時間
- 第3章：介護の基本 ... 6時間
- 第4章：コミュニケーション技術 ... 6時間
- 第5章：生活支援技術 ... 30時間
- 第6章：老化の理解 ... 6時間
- 第7章：認知症の理解 ... 6時間
- 第8章：障害の理解 ... 6時間
- 第9章：介護過程の基礎 ... 12時間
- 第10章：緊急時の対応 ... 4時間
- 第11章：介護保険制度等の理解 ... 6時間
- 第12章：福祉用具の活用 ... 6時間
- 第13章：実習（演習・実務実習等） ... 20時間
- 第14章：まとめ・評価（試験等） ... 7時間

- 研修総時間：130時間
- 受講日数：100日（週5日×20週＝5か月）
- 1日あたりの学習時間：約1.3時間

（ご参考）介護実技授業の様子



https://youtu.be/2U_1HQqlobA?si=fDgiDaQVGLV4hZo_



<https://www.youtube.com/watch?v=hyujO7jpFgl>

カリキュラム

就職先企業様に合わせたカリキュラムを実施 (介護)



ナオミ介護学校

初任者研修コースでのポイント (ナオミ介護学校)

- ・いつ入校しても**20週間 (100日) 連続受講でOK**

面接合格のタイミングによって入校する。途中から参加しても、そこから数えて合計100日(5か月)で全章を網羅。

- ・章の進捗は“途中で区切り”でもOK

1日の学習時間が終わった段階で章の途中になっても、翌日に続ける。

日々の残り時間で次章に「少しだけ着手」する形を繰り返し、最終的に130時間を満たす。

- ・ミャンマー人への対応

専門用語が多い章（生活支援技術、認知症の理解、介護過程など）は、映像教材やロールプレイなどを併用して理解を深める。

日々の学習後に小テストや簡単な振り返りを実施することで、言語面のフォローを行う。

- ・実技演習・施設実習との連携

第5章（30時間）や第13章（20時間）は実技・実習がメイン。

毎日の1.3時間のうち、**10～15分程度**は小テストや質問タイムに充てるなど、理解度をこまめにチェックする。

専門用語の解説や映像教材、ロールプレイなども適宜取り入れ、学習効率を高める。

補講が必要な受講生には、空き時間を活用してフォローアップする。

ナオミ介護学校にて、介護の生徒全員が入国後3年後に介護福祉士となることを目指す！²⁶

カリキュラム

就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (介護)



ナオミ介護学校

特定技能・介護生徒用の教材



カリキュラム

就職先企業様に合わせたカリキュラムを実施 (介護)



ナオミ介護学校



介護福祉士の資格取得目指す 日系の介護学校、ヤンゴンに開校

ミャンマーを拠点とする日系企業、ZERO2ONE（ゼロトゥワン）カンパニーは、日本での介護福祉士の資格取得を目指すミャンマー人向けの学校とその運営会社を最大都市ヤンゴンに設立したと発表した。実践的な介護技術を指導するという方針をアピールし、徴兵制開始で揺れるミャンマーを離れて日本での長期就労を目指す若者を集めたい考えだ。



実践的な介護技術を受け、介護福祉士の資格取得を目指す学生たち（ZERO2ONE提供）

ヤンゴンに立ち上げたのは、介護技術を教えるナオミ介護学校と運営会社のCANAE（カナエル）。カナエルを1月2日に設立し、今月18日にナオミ介護学校

を正式開校する。介護学校は、ゼロトゥワンが運営する日本語学校の隣接地にあり、これまで試験的に授業を行ってきた。

介護学校には、企業面接に合格済みで日本行きを待つ学生を対象にした全寮制の内部クラスと、特定技能「介護」の資格試験に合格したい学生向けの外部クラスを設置している。学生数は現時点で内部クラスが40人、外部クラスが約20人という。

ゼロトゥワンが介護技術を教える学校を立ち上げたのは、「特定技能「介護」の資格を持つミャンマー人が長く日本で働くことを希望する場合、必要になる『介護福祉士』の資格取得が難しい」（加藤大樹代表）ためだ。

介護に対する知識を広げて技術を高めるには、「介護に特化した教育機関を立ち上げる必要性を感じた」（同）。そこで、介護事業に通じる宮前奈緒美氏を共同出資者に加え、介護人材育成に特化した教育事業を行うカナエルを設立したという。

内部クラスでは、日本に向けて出国するまでの約5カ月間にわたり、介護福祉士の資格取得を目指す学習の機会



ゼロトゥワンの介護学校は現役看護師も講師に招く（5日、ヤンゴン）

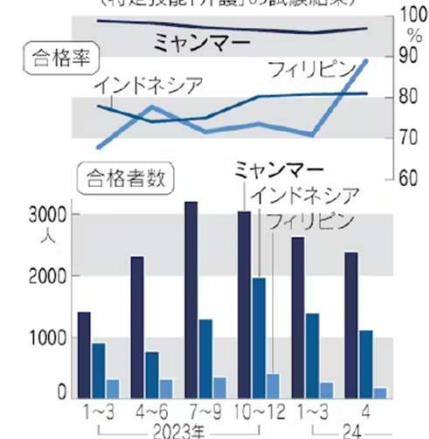
実技指導は日本ホームヘルパー協会（東京・港）の境野みね子会長とカリキュラムを練る。厚生労働省は特定技能の外国人材による訪問介護を解禁する方針を示した。ヤンゴンの介護学校はこの分野の人材育成でも貢献しうる。日本着任後の時間を有効活用するため「（研修を効率化するなどの制度改善で）厚労省に働きかけており手応えはある」（境野氏）という。

他方、育成就労への移行や特定技能の人気の高まりにつれて、日本の地方では人材の定着難への懸念は強い。より高給、より都会の勤務先に流出する傾向があるからだ。

定着を促すための対策として、着任地の方言や習慣のカルチャーショックを抑えることも重要だ。ヤンゴンの日系人材会社ジェイサットは2月、福井県と連携し、同県行き介護人材に特化したクラスを開講した。

「はよしね」「つるつるいっぱい」――。商業ビルの一室にミャンマー人の福井弁が響き渡る。「早くして」「（コップや浴槽に）あふれるほどいっぱい」という意味だ。オンラインで映し出される福井放送の男性アナウンサーによる「ネイティブ」の発音や抑揚を熱心にまねる。

ミャンマー人材への期待が高まる
(特定技能「介護」の試験結果)



(注) 出所は厚生労働省。2023年の合格者数上位3カ国、四半期の合格率は3カ月平均

技能実習に介護が加わったのは17年、特定技能の創設は19年と歴史は浅い。14日には技能実習に代わる新制度「育成就労」の新設が決まった。外国人材にとって転職の自由度が高まるのがメリットだが、日本の介護施設側は人材の確保で岐路に立たされる。

こうした流れを受け、ヤンゴンでは日本語と介護を教える学校の設立が相次ぐ。

日本語教育・人材会社のZERO2ONE（ゼロトゥワン）は3月、介護学校を開いた。特定技能での渡日から介護福祉士の資格取得など長期視点の教育で「24年度は250人の内定をめざす」（加藤大樹社長）。

同校は日本での採用が決まった若者に5カ月の全寮制コースを用意した。共同生活を通じて介護施設における規律やチームワークを体得させる。高度な日本語に加え、渡航後に必須の「初任者研修」の内容も現地語で予習する。生徒は授業料を負担しない。

カリキュラム

就職先企業様に合わせたカリキュラムを実施 (外食)



- ・ ミャンマーで和食居酒屋店を運営されている
紀章料理長による**“日本の外食業で働くための熱血講座”**
- ・ キッチン研修＋ホール作業研修
- ・ お店で提供されているメニューの暗記、会社の経営理念・
ビジョン・ミッションを確り身につける

<https://youtu.be/ERVLFtRxM8o>

↑紀章料理長の授業の様子

2024年7月12日 日本経済新聞

カリキュラム

はっしー（橋本陽）さんがアドバイザーに就任 （外食）



日本の外食産業の未来を拓く革新的な業務提携が実現しました。

「はっしー」と手を組み、
日本の外食業界が直面する人材不足、ミャンマーの貧困問題と
いう二つの大きな社会課題の同時解決を目指します。

意欲あふれるミャンマーの若者たちに、
日本の外食業界で働く機会を提供します。

日本の外食業界に新たな活力をもたらすと同時に、自身のキャ
リア構築と経済的自立を実現する道と一緒に開いていきます。

1982年生まれ、慶應義塾大学出身。お肉博士とお米ソムリエの資格を持ち、今
までに1万軒以上を自腹で食べ歩く。フォロワー数30万人のInstagramが人気で、
TBS「ラヴィット！」本気肉調査隊にもレギュラー出演中。



(ご参考) サッポロビール様 x 大樹日本語学校タイアップ



“一瓶を越えた絆 - サッポロビールがつなぐ日本とミャンマーの未来”

サッポロビール様お取り扱いの飲食店に対して、大樹日本語学校のミャンマー特定技能・外食人材をご紹介します

(ご参考) 175° DENO担々麺社にミャンマー人材をご紹介します



(採用面接の様子)

<https://youtu.be/NsC6-r8RoWU>

175° DENO担々麺
8人採用予定→12人採用！
(赤坂店・銀座店・札幌店)

<出野代表・白倉役員コメント>

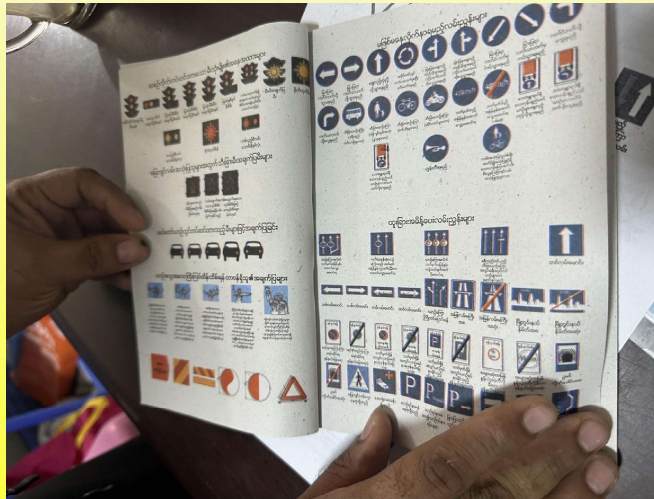
ミャンマーの子達は圧倒的に日本語力が高く、考え方が確りしている子が多い。現在雇用中のインドネシア人材はイスラム教のため、豚や酒が扱えないなど制約が多い。ミャンマー人材は日本人と同じ仏教徒で、制約が少ないので切り替えることを即決した。)

カリキュラム

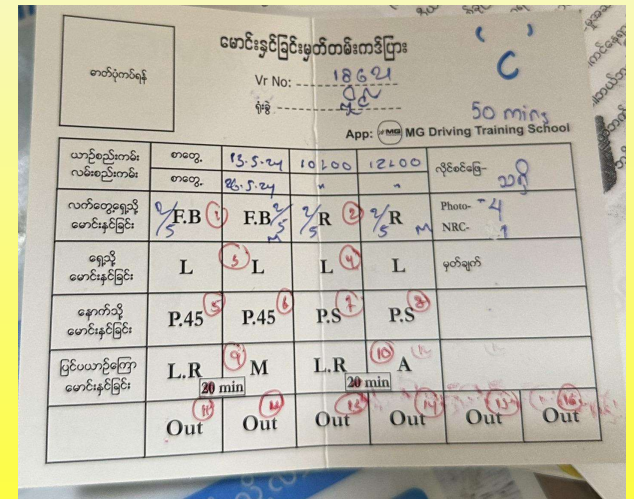
就職先企業様に合わせたカリキュラムを実施 (自動車運送業)



オーナーKyaw氏（左から2番目）、自動車学校を設立して8年目
自動車学校経営を専業として、毎日指導も行う熱血漢



ミャンマーの交通規則だけでなく、国際交通規則を確りと教育



全てのカリキュラムを受けて合格点を取らないと、
卒業できない日本と同じく厳しい仕組み

- ・ **ミャンマー最大手の自動車学校(*)**と提携
- ・ 車両日常点検・運転練習・指導・スキルトレーニング・日本の運転ルールの授業を全て内製化
- **企業様の要望に応じて授業内容をカスタマイズ可能**

(*)月間生徒者数900人（年間10,800人）・トレーナー数50名・保有車両台数46台（全て日本車両、うちMT車25台）

(ご参考) 就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (自動車運送業)



(**) 加藤はミャンマーでの自動車事業経験12年。

自動車修理工場、ドライバー付きレンタカー、完成車輸送会社、自動車オークション事業立ち上げ等、ミャンマーにおける自動車事業の経験・ネットワークあり。

ミャンマー初の中古車競売 現地IT企業と豊田通商

2019年4月16日 6:30 【特別公開版記事】

NIKKEI
BUSINESS DAILY
【日経ビジネス】

ミャンマー最大の中古車情報サイトを運営するIT（情報技術）系新聞企業のレッピズは豊田通商と組んで同国初の自動車オークションを開いた。同国の中古車市場では整備不良のまま売られるケースも多いなか、事前に車両を検査し、査定表を付けた上で出品する。日本と同じようなオークションの仕組みを取り入れ、新車販売の5割の10万台ともいわれる同国の中古車市場を育成する。



ミャンマーで初開催された自動車オークションの会場で、入札の行方を見守る参加者たち。ヤンゴン

3月中旬、最大都市ヤンゴン。特設テント内のオークション会場では正面の大型スクリーンに入札対象車両の写真と入札の状況が示された。入札の制限時間は1台につき3分間。壇上の司会者が車種、装備、走行距離などの情報をデモンストレーションで説明する。

会場に集まった参加者は中古車業者が多かったが、一般消費者も参加できる。中古車だけでなく、ディーラーが抱える余剰在庫の「新古車」も出品された。

アジアの他国の自動車オークションは会場に集まった人だけが参加できる方式から、段階的に電子化が進み、多くの人が参加できる方式に変わっていった。ミャンマーではスマートフォン（スマホ）のアプリを通じてオークションを行うほか、会場のライブ動画もフェイスブックを通じて配信するなど、後発ながら、ITの恩恵を得た格好だ。

レッピズが運営する「CarDB」はミャンマー最大の中古車情報サイト。約1万台の車両情報を掲載し、月間20万人が閲覧する。従来は中古車業者が車両情報と価格を登録し、購入希望者は業者と電話で連絡するという方式だった。売り手の高い値になることが多いうえ、査定がないので事故車であったり、改造車であったりすることを懸念するケースもあった。



レッピズと豊田通商はミャンマーでの自動車オークションを開いた3月、ヤンゴンで開かれた記者会見

豊田通商は日本のノウハウを伝授する。車体の傷、エンジンの状態など約200項目に上る出品車両の査定表を作成したほか、オークションの運営の仕方とも指導した。豊田通商はインドネシアの複合企業大手アストラ・グループ傘下の自動車オークション会社に出資しており、年間約6万台の中古車の売買を扱っている。ミャンマーでも自動車売買の標準としてオークションを定着させれば収益を得られるとみる。

レッピズのワイ・ヤン・リン最高経営責任者（CEO）は「オークションは海外では当たり前で、ミャンマーの中古車市場の発展に有益だ」と述べた。今後オークション方式が本格的に広がれば双方が納得できる適正な価格での売買がしやすくなる。

ただ、初回のオークションはまだ試行錯誤の連続だったようだ。出品された214台のうち、2日間で取引が成立したのは20台と目標には届かなかった。売り手が最低落札価格を高め設定して取引が成立しないなど運営側と参加者の双方に不慣れな面があった。「課題点は次回で改善していきたい」（豊田通商の加藤大樹氏）と話す。

ミャンマーでは2011年の民政府移行後、国軍高官などの特権階級以外でも自動車の輸入が認められるようになり、普及が加速した。中央統計局によると、10年度に26万台だった自動車登録台数（乗用車）は、17年度に53万台と倍増した。この1～2年の中古車輸入に対する規制強化で新車販売が伸びているものの、国内の自動車販売は現在も大半が中古車だ。中古車販売の統計はないが、業界関係者によると「（約2万台の）新車販売の4～5倍はあるのではないかとされる」。

整備不良で事故急増

ミャンマーでは自動車の普及が急速に進む一方、整備不良と交通安全への取り組みの遅れから事故が急増している。一定の品質を持った中古車が普及すれば事故抑制にもつながる。

ミャンマーで自動車の故障に緊急対応するSATジャパンロードサービスの山田敬氏は「点火プラグやブレーキパッドなどのメンテナンス不足で、路上で突然停止してしまうこともある」と指摘する。車両の安全にお金をかける意識自体がまだ低い。

日本と逆の右側通行なのに右ハンドル車を輸入してきた弊害も大きい。運転席からの視界が悪くなり、曲がる時に事故が発生しやすい。同国政府は2017年から輸入規制に乗り出したものの、道路料金も右ハンドルを前提に設計されているなど一気に是正するのは難しい。

世界保健機関（WHO）の報告書によると、16年時点の警察統計による年間交通事故死者数は4688人と、08年の2.5倍。事故を警察に申告しないケースも多く、実際にはこの倍以上の死亡事故があると推計されている。

（ヤンゴン＝新田裕一）

（日経 2019年4月16日）
<https://www.nikkei.com/article/DGXMZO43759860V10C19A4XR1000/>

学校施設

全寮制の学校
(1階男性/2階女性)



1号棟



2号棟



校舎からの景色



毎日の掃除・運動



健康的な食事・住環境



食事は全員でつくって全員で片付け



学校の様子



学校の様子



ご採用実績

*一部をご紹介します

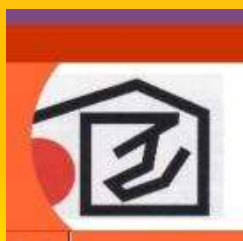
縫製



農業



介護



日本ホームヘルパー協会



外食



(その他) 建設・飲食料品製造・
ビルクリーニング・ホテル等

(ご参考) 日本とミャンマーをつなぐSNS

日本語学習のためのツールのみならず、日本文化を紹介するなど、日本とミャンマーをつなぐためのSNS活動を行っています



Taiju Japanese language Center (大日本語学校) FB
<https://www.facebook.com/profile.php?id=100089825160771>



介護授業クラスの日
https://fb.watch/sMJukhy_gR/



現地の介護施設でのインターン研修授業
<https://www.youtube.com/watch?v=7xGwyYMoM4o>



ぐろーばる採用TV

<https://youtu.be/WgTm2mseXz0?si=b37bGSAVI-hy4ZCI>



【インドネシアvsミャンマー】安い日本にホントに
来てくれる? 各国日本語学校の未来予想図



外食授業クラス (実技トレーニング)

<https://fb.watch/sMJV4O9cDK/>

(ご参考) 送り出し機関**Kiraboshi**



Kiraboshi Company Limited

グループ会社として
Kiaboshi送り出し機関を設立しました
(2023年12月26日)

*日本拠点：合同会社Kiraboshi

2024
5/09

2023年12月26日
(MMR000448)

Kiraboshi社、送り出し機関ライセンス取得

未分類 2024年2月2日 2024年5月9日

グループ会社であるKiraboshi社にて人材送り出し機関ライセンス（MMR000448）を取得致しました

ミャンマーの優秀な若者を育成し、技能実習生・特定技能生徒として送り出していくことで、日本とミャンマー両国の発展に寄与して参ります

LIST OF APPROVED SENDING ORGANIZATIONS OF MYANMAR

No.	送付機関番号 (2023 年)	Name of Organization	Address	URL (Website Name)	Person in charge of Training			Contact Point in Japan				Approved date (the date receipt)	Remarks
					Name	Tel	Email	Name of Person in Charge	Address	Tel	Email		
401	MMR000439	SUN SHINE MIN CO., LTD	Room 11, Building 233 C Nawin, Mohar Mying Hawing, North Dagon Township, Yangon Region, Myanmar		Mr. Chit Ka	0944544449	sunshinemin2016@gmail.com					2023/1/29	
402	MMR000440	MYRABISS CO., LTD	814, No 20 Main Road, Pearl Myath, Singapore 115, Yangon									2023/1/29	
403	MMR000441	THADAR HYDRO MYAT CO., LTD	No 180, Zogor Thin Road, 1311 Ward, North Dagon Township, Yangon		Mrs. Khin Win Yan	959760502002	thadarhydropvt2000@gmail.com					2023/1/29	
404	MMR000442	NINE AK CO., LTD	No 44, Third Floor, Between Red Bus Stop & A- Thon Ka Bus Stop, Thonabin Bayan Road, Tamen Township, Yangon	https://www.facebook.com/ Phuath.php?id=1002047287 1002047287&cc=142	Mr. Kyaw Ye Khwang	95975536373	newak109@gmail.com	Mrs. Hnin Hnin Phyu	Green road Taka 103, 3-9- 7 Taka, Myintmar Ko, Kawmawthazi, Yangon 178-0002	0704221997	newak109@gmail.com	2023/1/29	
405	MMR000443	UNDELTA EMPLOYMENT SERVICES CO., LTD	36 Pan Hsing Street, Tsunghung Township, Yangon	www.undelta.com	Mr. PHOYO WIN KYUN	+095 972215412	phmywinphyo@undelta.com	Mr. KYARA KYAR	Indine Co., Ltd. 1-4-4, Marubara, Saka-cho, Saka- cho, Tokyo	03-6763-4348	kyara.kyara@undelta.com	2023/1/29	
406	MMR000444	H & H EMPIRE CO., LTD	No 21, Teyake Kyawing Street, Tsunghung Township, Yangon	www.hhempire.com	Mrs. Hnin Hnin Hnin	95980630762	hhempire001@gmail.com	Mr. Lohani Chawin	304 Chawin Taka, 2-2-15, Mae Chawin, Tsunghung 178-0002	03-6763-4348	hhempire001@gmail.com	2023/1/29	
407	MMR000445	ASIA BUSINESS SOLUTIONS CO., LTD	No 116, Mohar Mying Kyawing Street, 188 Ward, North Dagon 115, Yangon	https://asia-bus.com	Mr. Myo Thein	+095 951173303	myothemthas@asia-bus.com	Mr. Myo Thein	Patat 201 2-10-6 Minare Nagayama, Nagayama-cho, Chiba 170-0143	080-1451-6000	myothemthas@asia-bus.com	2023/1/29	
408	MMR000446	SHINE POC MYANMAR GROUP CO., LTD	Building No. 15/154, No.8 Ch. Star Road, Kyawin Township, Yangon		Mr. Aun Thawin	09571600763	shinemyanmargroupcompany@gmail.com	Mr. Aun Thawin	Copra Topara 201, 1-28-8 Makurazaki, Aida-cho, Tokyo 155-0055	03-5948-5253	shinemyanmargroupcompany@gmail.com	2023/1/29	
409	MMR000447	PHI KYAW MOE CO., LTD	No 1711 Bawin G-1 Bawin Chawin Street, Tamen Township, Yangon	www.phikyawmoe.com	Mr. Kyaw Soe Tun	+095 791400004	phikyawmoe@gmail.com	Mr. Kyawin Mawin	2347-1 Aoyama, Minato-cho, Kyawin- cho, Kyoto	080-4055-0000	phikyawmoe@gmail.com	2023/1/29	
410	MMR000448	KIRABOSHI CO., LTD	No. 87 (Bawin No. 200 80) Kawinmyathazi Street, Kawin Township, Yangon	https://kiraboshi.com	Mr. Yee Yee Min	+095 883 187 677 +095 788 630 577	kiraboshicoin@gmail.com	Mr. Dada Kato	2-4-20 Minami, Minami-ku, Tokyo	03-9518-2008	kiraboshicoin@gmail.com	2023/1/29	

1位

2位

3位

（ご参考）特定技能1号 国籍/産業分野別ランキング

2024年12月末時点

国籍・地域	総数	介護分野	ビルクリーニング分野	工業製品製造分野	建設分野	造船・船用工業分野	自動車整備分野	航空分野	宿泊分野	鉄道分野	農業分野	漁業分野	飲食物品製造分野	外食業分野
総数	283,634	44,367	6,140	45,183	38,365	9,665	3,076	1,382	671	1	29,157	3,488	74,380	27,759
ベトナム	132,920	8,910	1,843	26,648	25,177	1,526	1,391	190	142	1	8,452	449	47,492	10,699
インドネシア	53,496	12,242	1,462	7,579	3,903	1,946	308	98	147	0	9,382	2,888	11,753	1,788
フィリピン	28,180	4,538	405	4,716	4,150	5,235	911	644	48	0	2,901	16	3,128	1,488
ミャンマー	27,337	11,717	744	627	717	37	180	119	100	0	892	0	3,643	8,561
中国	17,645	1,103	1,210	3,282	2,139	764	26	5	37	0	2,389	133	5,082	1,475
ネパール	7,003	3,602	120	32	170	0	5	205	70	0	640	0	175	1,984
カンボジア	5,999	320	176	218	1,173	9	52	1	3	0	2,773	0	1,158	116
タイ	5,563	334	70	1,835	359	147	52	1	8	0	1,017	0	1,541	199
その他	5,491	1,601	110	246	577	1	151	119	116	0	711	2	408	1,449

(ご参考) ZERO2ONEスタッフ

ZERO2ONE Member list (Myanmar)
As of Mar-15, 2025



Teacher				Marketing		Recruiting			
									
Daiki Kato MD	Yi Yi Mon Principal Jan 31,2023	Yan Myo Naing Teacher Aug 6,2024	Aung Si Hein Teacher Aug 6,2024	Htoo Mon Hnin Teacher Jun 1,2024	Aung Swam Pyae (Swam) Marketing Feb 7,2025	Theint Thiri Soe (Theint) Recruiting Sep 5,2023	Aeint Kyal Phyu Soe (Aeint) Recruiting Feb 22,2023	Yadanar Recruiting Sep 5,2024	Shoon Lae May (May) Recruiting Oct 12,2024
Intern Teacher				Admin					
									
Shohei Inokawa EO Mar 25,2025	Phoe Chit Asst. Teacher Mar 17,2025	Nadi Hlaing Asst. Teacher Mar 17,2025	Thiha Aung Asst. Teacher Mar 17,2025	Thandar Hlaing School Admin Mar 6,2025	Khine Nyein Thu (Khine) Admin Manager Aug 19,2024	Ei Ei Phyo (Ei Phyo) Admin Aug 19,2024	Thiri Moe San (Moe) Recruiting Sep 16,2024	Hay Marn Thwe (Hay Marn) Recruiting Nov 20,2024	Phoo Thant Hnin (Phoo) Intern Dec 16,2024
Accounting & Finance						Document			
									
Phway Phway Kyaw (Maggie) GM Sep 1,2021	Naoki Watanabe (Watanabe) Manager Sep 2,2024	Hsu Myat Phyu Sin (Hsu Myat) Senior Accountant Aug 26,2024	Hnin Si Lin (Nancy) Accountant Nov 28,2023	Theint Thiri Soe (Theint) Accountant Sep 5,2023	Myint Kyaw (Kyaw Lay) Admin Sep 23,2024	Than Zaw Htoo (Thar Thar) Admin Nov 18,2024	Me Htay Document Mar 18,2024	Shoon Lae May (May) *Concurrent Document	Yadanar *Concurrent Document Sep 5,2024
									
						Supporters Goma & Ngapi			

**Thank You for
your attention!**



Taiju Japanese Language School
大樹日本語学校

大樹日本語学校ウェブサイト [https://taijupjaneselanguage.com/
admin@zero2onemyanmar.com](https://taijupjaneselanguage.com/admin@zero2onemyanmar.com)

070-9018-2008/+95-925556-2071 (加藤)

いつでもお気軽にお問い合わせくださいませ！